



ประกาศโรงเรียนบางขันวิทยา

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักในการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงจัดทำประกาศ ฉบับนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและได้อย่างเหมาะสม ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของ ประเทศ.อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	(๑)แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒)ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และ ความมั่นคงของประเทศชาติ (๓)ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอก ราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่ อย่างมีเกียรติภูมิ (๔)ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็น การดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลาย สถาบันหลักของ ประเทศ หรือไม่ กระทำการอันเป็นการ ทำลาย ความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่ กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ ของประเทศ (๕)ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับ ถือ และเคารพในความแตกต่าง ของการนับถือ ศาสนา	(๑) ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือ ก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของชาติ ไม่กระทำการ ให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคง ของชาติ (๒) ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการ ที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ไม่ ขัดขวาง การทำนุบำรุงศาสนาและการ ปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง (๓) ไม่แสดงการต่อต้าน หรือ กระทำการอันอาจเป็น ปฏิปักษ์ต่อ การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข (๔) ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๒) ชื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่และ ต่อ ผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบใน งานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยง กฎหมายและใช้ช่องว่างทาง กฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ ตนเองหรือ ผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ทางวิชาการและจริยธรรมทาง วิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และ คำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติ ตามหลักสิทธิ มนุษยชนในงานของ ตน	(๑) ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบการ ตรวจสอบ ของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ ไม่อาศัยช่องว่างในการกระทำ ผิด (๒) ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูล ความลับของ หน่วยงานและ ของทางราชการไปใช้เพื่อ การ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทาง ราชการ เพื่อไปทำงาน ภายนอกให้ผลประโยชน์กับ ตนเองและครอบครัว ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมา ใช้เป็น ของตนเองโดยมิได้ระบุ แหล่งที่มา รวมทั้ง การไม่ใช้ สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือ ซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิด ลิขสิทธิ์หรือผิด กฎหมาย (๕) ไม่กระทำการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ ในงาน ของตน

จรรยาบรรณข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่จะเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบ ธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่าง มีเหตุผล และชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของ ทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	(๑) ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (๒) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทาง กฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานใน การเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรมขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงและทรัพย์สิน การมั่วว่ ซึ่งสื่อลามกอนาจาร

จรรยาบรรณข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่ง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง	(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมา ทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อย่างเหมาะสม	(๑) ไม่ประพฤติหรือกระทำการ ใดๆอันเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิของตนเองและ ราชการและไม่เลือกปฏิบัติโดย เหตุของเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ความเชื่อทาง การเมือง (๒) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ ได้มาเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์ ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับ การรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขกและจัดการกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) ไม่ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉย ในการแก้ไข ปัญหาความ เดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์แก่ ประชาชน

จรรยาบรรณข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นใน การปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่สะท้อน ถึง คุณภาพผู้เรียนและ คุณภาพ การศึกษา	(๑) ปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายทันต่อเวลาและ สถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและ งบประมาณของทางราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้ บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กร เป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่าง ต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษา มาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมี การทำงานเป็นทีม เลือกใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อม ที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและ สมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมี อาชีพ	(๑) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง ผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งาน เสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบ หรือความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น (๒) ไม่ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่ มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว (๓) ไม่หาทางบ่ายเบี่ยงเกี่ยงงานใน การปฏิบัติ หน้าที่และการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนที่มาใช้บริการ อุทิศ เวลาแก่ ราชการ

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่ เกี่ยวข้องอย่าง เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติโดย อาศัย เหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อ ชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะ ทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทาง การเมือง	(๑) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ เชื่อส่วนตัวมา ใช้ในการเลือก ปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ (๒) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม (๓) ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุ ของความ ต่างต่าง ในเรื่อง เชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทาง เศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง (๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ อำนวย ประโยชน์หรือเลือก ปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือ พรรคการเมือง

จรรยาบรรณข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการ ครูและ บุคลากรทางการศึกษา	(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อม นำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำ สอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและ จรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนา วิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจใน ความเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา อุทิศ ร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลัก ของตนและหน่วยงานให้ บรรลุผล สำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตาม วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของ สังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม และ ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่าง ยั่งยืน รวมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	(๑) ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ ภาพลักษณ์ ของตนเองและ ราชการ (๒) ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่ สอดคล้องกับ ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา (๓) ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตน เกินฐานะานุรูป แห่งตนไม่แสดง กิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคาม ทางเพศ

จรรยาบรรณข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน (Do's)	สิ่งที่จะเว้นการประพฤติปฏิบัติตน (Don'ts)
๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และ ยอมรับความแตกต่าง ของบุคคล	(๑) ใช้กิริยา อากาและถ้อยคำ สุภาพ รับฟัง ความคิดเห็นจาก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมี เมตตาธรรม (๒) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครอง ผู้เรียนจากภัยอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วง ละเมิดทางเพศ การค้า มนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับ ผู้เรียน ในทุกรูปแบบ	(๑) ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่า หรือ ปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้ เกิด ความอับอาย หรือเกิดผล กระทบต่อ จิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่ม เหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง (๔) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ ถ้อยคำข่มขู่ คุกคามหรือมี พฤติกรรมในลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกิตติชัย ไชยสร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางขันวิทยา